

SA 8000：2014 社会责任内审员培训

【课程背景】

随着全球经济一体化的发展，社会责任运动在欧美国家开始盛行，所谓的“社会责任运动”是指跨国公司为了维护公司的品牌和信誉，监督供应商或合约工厂的劳工问题，协助其商业伙伴提高劳工标准，向消费者和公众展示其社会责任的活动。SA8000 和 COC 客户验厂标准作为一个工具，可以填补商业活动和西方社会价值观之间的空隙，通过对工作现场的独立审核，SA8000 和 COC 客户验厂认证可以帮助公司展示其社会责任表现和承诺。一些形象受损的行业，如玩具业和服装业，经常使用 SA8000 和 COC 客户验厂认证来推广其良好的公司形象和产品信誉。对于社会责任表现良好的公司，SA8000 和 COC 客户验厂认证可以让它们与没有达到该标准的竞争者划清界限。

国内越来越多的企业目前感受到了来自客户的这种压力，相当一部分企业被要求在内部推行 SA8000 社会责任管理体系，为了帮助大家了解 SA8000 的相关要求，森诺公司将定期举办 SA8000 内审员培训班。

SA8000 标准作为全球第一个可用于第三方认证的社会责任国际标准，正受到社会各界越来越多的关注。该标准旨在通过有道德的采购活动改善全球工人的工作条件，最终达到公平而体面工作条件。其主要内容包括童工、强迫和强制性劳动、健康与安全、自由结社和集体谈判权、歧视、惩罚性措施、工作时间、薪酬及管理体系等 9 个要素。

享誉国际的 SA 8000 对任何公司的名声和信用度都是一个促进。通过 SA8000 管理体系认证不仅能够改善您的供应链和绩效，提供客户验厂的成功率，更能使您确保符合国际标准并降低不端正行为的风险，负面公众曝光和可能面临的法律诉讼及信任危机。

【内容大纲】

- SA8000 标准的产生背景；
- SA8000：2014 标准条文讲解（童工、强迫和强制性劳动、健康与安全、自由结社和集体谈判权、歧视、惩罚性措施、工作时间、薪酬及管理体系），授课内容包括：标准理解、审核要点、典型例题等；
- SA8000:2014 对比 SA8000”2008 的更新要求
- 社会责任相关劳动、安全法律法规介绍；
- 管理体系的建立及体系文件的编写；
- SA8000 社会责任管理体系与 ISO9001、ISO14000、OHSAS18000 管理体系的差异与联系；
- SA8000 与行业社会责任行为准则 EICC,ICTC, COC 等的差异与联系；
- 跨国公司评厂要求和行为守则分享；
- 社会责任体系审核步骤和技巧；
- 工厂审核技术及案例分析；
- 问题解答。

【培训收获】

经过 2 天的培训和练习后，学员将能够获得如下知识：

- SA8000 形成的背景、为企业带来的好处
- SA8000: 2014 社会责任标准
- SA8000:2014 社会责任管理体系的建立与运行
- SA8000:2014 文件编写的基本要求
- SA8000:2014 对比 SA8000”2008 的更新要求
- SA8000:2014 审核审核技巧及注意要点
- SA8000:2014 与行业社会责任行为准则 EICC,ICTC, COC 等的差异与联系
- 欧美客户验厂要求及如何应对客户社会责任审核

【讲师介绍】

张老师

暨南大学 MBA，资深审核员、咨询顾问

张老师担任过多个知名跨国公司的管理体系部、社会审核等部门负责人管理代表等职，具有丰富的社会责任体系建立、审核经验，15 年以上工厂品质管理和社会责任体系建立及欧美客户验厂辅导经验，参与过超过 100 家企业社会责任管理体系审核及国际大型公司如苹果、迪士尼、沃尔玛、TESCO 对供方的 COC/CSR /EICC、SA8000、ICTI、C-TPAT 审核等。

【日程安排】

时间:	年 月 日 9:00 – 17:00
语言:	普通话
费用:	800
地点:	